

FAQ

Hva er ekspertbistand fra JobLearn?

Ekspertbistand er et tiltak man kan søke om fra NAV hvis man har høyt, eller mye langtidsfravær.

Målet med Ekspertbistand er å hindre eller minske langtidsfravær, å hjelpe med en bærekraftig tilbakeføring til arbeid. Mer informasjon

Hvem kan få støtte?

Alle bedrifter kan søke NAV om tilskuddet som skal hjelpe arbeidstakere og deg som arbeidsgiver med å løse et problem som fører til sykefravær. NAV, arbeidstaker og arbeidsgiver må være enige. JobLearn har ekspertene og bistår gjerne i samarbeidsprosessen.

Når er det aktuelt med Ekspertbistand fra JobLearn?

- du har en ansatt som har langvarig og/eller hyppig gjentakende sykefravær. Arbeidstakeren trenger ikke å være sykmeldt når du søker om tilskudd til ekspertbistand.
- du og arbeidstakeren har vurdert og/eller forsøkt å løse utfordringene på arbeidsplassen uten å lykkes, som for eksempel konfliktløsning, oppfølging og tilrettelegging.
- både du og arbeidstakeren ønsker hjelp.

Hvor mye får man i støtte?

Tilskuddet dekker arbeidsgiverens utgifter til ekspertbistand opp til en maks sats kr 22.300 (2023). Dette tilsvarer ca 25 timer med bistand. Arbeidsgiveren betaler for ekspertbistanden og krever refusjon av utgiftene fra NAV

Hvem er det som gir støtte til Ekspertbistad fra JobLearn?

Ordningen er støttet av NAV, det vil si at det er tilskuddsbasert, og tilskuddet til ekspertbistand er et virkemiddel i IA-avtalen 2019-2022. Dette er en Intensjonsavtale om et mer inkluderende arbeidsliv.

Hvordan er prosessen?

Kort fortalt om prosessen: Ansvarlig fra arbeidsgiver tar kontakt med aktuell arbeidstaker til et kort møte. Partene må sammen ønske bistand. JobLearn tar kontakt med Arbeidslivssenteret på NAV og videresender informasjon til arbeidsgiver. Skjema, (en side) med info om arbeidstaker, årsak og med JobLearn som ekspert, fylles ut og sendes digitalt til NAV via Altinn. Joblearn kan bistå. Enhver prosess vil ha individuelle tilpasninger på hvor man bruker mest timer basert på behov, og begynner med kartlegging av arbeidstakerens funksjon sammenlignet med arbeidsgivers forventninger og krav. Individuelt tilpasset kartlegging avhengig av det totale utfordringsbildet

Hva får man ut av Ekspertbistand fra JobLearn?

Man får bistand med tilbakeføring til arbeid, dette inkluderer samtaler, kartlegging og rapport. Du vil få hjelp til å håndtere sykefravær og dermed bruke mindre tid og ressurser, samtidig som dine ansatte får eksperthjelp og støtte i prosessen Dette vil bidra til dine ansatte kommer raskere tilbake til fullt arbeid og vil gi positive ringvirkninger blant medarbeidere og ledere i din bedrift
Kartlegging og Ekspertens forberedelser, arbeidet på arbeidsplassen, inkludert samtaler, kartlegging og veiledning og etterarbeid med rapporten med anbefalinger dekkes av tilskuddet.

Hvor lenge varer Ekspertbistand?

NAV støtter med 25 timer. Disse timene kan gå over en lengre periode, ikke begrenset til et antall måneder.

Hvem er våre eksperter?

Ekspertene våre har lang og bred erfaring fra arbeid med sykefravær og arbeidsmiljø. De er spesialister på coaching/veiledning, konflikthåndtering, personalutvikling, organisasjonspsykologi, ledelse, pedagogikk, rekruttering, arbeidsinkludering, traumebevisst omsorg, arbeidsmarkedet og arbeidsgivers rammevilkår. Under er en

presentasjon av noen av ekspertene som kan bli invitert inn i tillegg til karriereveiledere ved behov:

Roar D, Organisasjonspsykolog 25 års erfaring med endrings- og prosessledelse for individ, grupper og organisasjoner. Erfaren rådgiver kommunikasjon på arbeidsplassen, Krevende konfliktsaker der det er vanskelig å se årsak og sammenheng (system eller person, leder vs ansatt, ansatt vs ansatt). Traumesaker. Motivasjon- og endringsprosesser.

Henriette G, Fysioterapeut. Lang erfaring i arbeidsrettet tiltak innen avklaring og som fysioterapeut med fokus på helhetlig helse gjennom fysioterapi og alternativ behandling/veiledning, helhetlig tilnærming.

Tonje M, Ergoterapeut. Tilrettelegging på arbeidsplass, ergonomi, hjelpemidler, og fysiske og psykososiale omgivelser. Hjelper med balanse mellom stress- og hverdagsmestring arbeidsplassvurdering med fokus på helhetlig tilrettelegging og rehabilitering mot arbeidslivet.

