

Ekspertbistand

Målgruppe:

Tiltaket kan være aktuelt når:

- du har en ansatt som har langvarig og/eller hyppig gjentakende sykefravær. Arbeidstakeren trenger ikke å være sykmeldt når du søker om tilskudd til ekspertbistand.
- du og arbeidstakeren har vurdert og/eller forsøkt å løse utfordringene på arbeidsplassen uten å lykkes, som for eksempel oppfølging og tilrettelegging
- både du og arbeidstakeren ønsker hjelp

Arbeidsgiver og arbeidstaker får tildelt en primærveileder som henter inn eksperter ved behov og sammen finner vi en løsning som alle parter er fornøyd med.



Mål

Målet med Ekspertbistand er å hindre eller minske langtidsfravær, eller å hjelpe med en bærekraftig tilbakeføring til arbeid

Resultat

Resultatet av tiltaket er at arbeidsgiver og arbeidstaker kommer frem til en løsning som, der mulig, begrenser sykefravær eller hjelper både arbeidsgiver og arbeidstaker med en smidig overgang fra sykemelding til arbeid.

Varighet

Ekspert bistand tilpasses arbeidstakers behov, i hovedregel dekkes opp til 25 timer med bistand fra NAV

Strategier og suksessfaktorer

Gjennom tiltaket Ekspertbistand veileder JobLearn arbeidstaker til å finne strategier for å fungere i arbeidslivet, samt hjelper arbeidsgiver med tilrettelegging og kommunikasjon. JobLearn tilbyr individuelt tilpasset løsningsrettet bistand.

Suksessfaktorer:

- Helhetlig og spisset kartlegging
- Individuell, arbeidsrettet rehabiliteringsplan
- Selvledelse / Empowerment
- Samarbeid i tverrfaglig team
- Kvalitetssikring

Aktiviteter

Vi prioriterer å gjennomføre aktiviteter som støtter arbeidstakers progresjon mot arbeidsdeltakelse.

Eksempel på aktiviteter:

- individuelle veiledningssamtaler der målet er å:
 - øke kunnskap om egne ressurser, ferdigheter og arbeidsmuligheter
 - bistå deltaker med å definere mål og delmål i forhold til sin arbeids- og helsesituasjon for å oppnå økt arbeidsdeltakelse.
 - motivere deltaker til å ha tro på egen mestringsevne og planlegge mestringsaktiviteter.