

Ny administrerende direktør i JobLearn

På oppdrag for det offentlige, og med forankring i politiske vedtak, bidrar JobLearn til å skape et mer inkluderende arbeidsliv. Gjennom samarbeid med både deltakere og bedrifter, med den målsetting å skape jobbutvikling og inkludere de som står utenfor inn i arbeidslivet, er JobLearn en viktig samfunnsaktør.
«Felles er en målsetting om å komme i jobb!»



JobLearn skaper jobbmuligheter og vekst for mennesker – hver dag!

JobLeans historie

JobLearn (tidligere Reaktorskolen) ble etablert i 2003. Organisasjonen har siden oppstarten jobbet på oppdrag hovedsakelig for NAV, med å holde arbeidsrettede kurs og formidle arbeidskraft til bedrifter. I denne perioden har vi kurset over 100.000 deltakere. I 2016 byttet virksomheten navn til JobLearn. Målet med navnebyttet var blant annet ytterligere å styrke samarbeidet med næringsliv, jobbsøkere og NAV. JobLearn tilbyr mange ulike typer jobbsøkerkurs. Felles for disse er en målsetting om å komme ut i jobb.

– Gjennom ulike kurs og individuelle veiledningsprosesser, hjelper vi deltagere ut i arbeid. Enkeltindivider blir gjennom sin rolle i arbeidslivet integrert og inkludert, og blir en samfunnsnyttig bidragsyter - på den måten bidrar JobLearn til samfunnsvekst, sier Anders Hvarfner, styreleder i JobLearn og konsernsjef for Anton B Nilsen Utdanning AS.

Kari Hilde Høvik - ny administrerende direktør
Den 1. oktober tiltrådte Kari Hilde Høvik stillingen som administrerende direktør for JobLearn. Hun har hele sin karriere jobbet med utviklings- og endringsarbeid, både med enkeltpersoner og organisasjoner. Kari Hilde Høvik har lang og bred erfaring fra bransjen, og kommer fra rollen som administrerende direktør i Podium.

– Det vi driver med er så utrolig viktig for enkeltpersoner. Vi ønsker å bli en foretrukket partner for alle som vil komme i jobb, bytte jobb eller bemanne sin bedrift! Jeg har selv vært utenfor arbeidslivet grunnet sykdom, og dette gjorde mye med meg. Det påvirket min selvfølelse, selvtillit og min identitet. Dette tror jeg flere som har vært, eller er utenfor arbeidslivet, kan kjenne seg igjen i. Jeg mener at å komme inn i, eller tilbake til arbeidslivet, er mye mer enn «bare en jobb». Det skaper store og viktige ringvirkninger for den enkelte. Det gjør meg utrolig stolt og ydmyk å få lov til å være en del av dette, sier Kari Hilde.

«JobLearn bidrar til å skape et mer inkluderende arbeidsliv.»

– Dagens arbeidsmarked er todelt. Det finnes et stort antall mennesker med en sterk vilje til å komme inn, eller tilbake til et betydningsfullt arbeidsliv. Samtidig finnes det bransjer som har vanskeligheter med å i det hele tatt finne medarbeidere. Her har JobLearn en viktig rolle å fylle, men det kommer til å kreve nye og konstruktive samarbeid, der vi sammen med våre øvrige utdanningsvirksomheter, og i nær dialog med det offentlige og det private næringsliv, stadig utvikler nye praksisnære yrkesrettede utdanninger. Vi tenker og gjør nytt, ettersom svaret på fremtidens utfordringer ikke finnes i gårsdagens løsninger, avslutter Anders Hvarfner.

«Svaret på fremtidens utfordringer, finner vi ikke i gårsdagens løsninger.»

